



ISTITUTO COMPRENSIVO

“DON LORENZO MILANI”

80059 TORRE DEL GRECO (NA)– Via Montedoro, 43 – Cod. Fiscale 95170070635 – Cod. Meccanografico NAIC8CZ007

Tel. 081/8824876 – Fax 081/8824859 – E mail: naic8cz007@istruzione- naic8cz007@pec.istruzione.it

Prot.881/II.10

Torre del Greco, 23/02/2018

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2017/2018 (Art.40, comma 3 – sexies, D.Lgs 165/25001)**

PREMESSO

Che la presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dell'art.40, c.3-sexies del D.Lgs.N.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19/07/2012;

Che l'allegato Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto il 23/02/2018, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall' art.2, c. 17 della L.n. 135/2012, della dichiarazione congiunta 0055-MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e da CCNL del 29/11/2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali, che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico;

Che la Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2017/2018 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti atti di gestione, non rappresentando pertanto un semplice “adempimento” burocratico amministrativo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 19/10/2017 in cui sono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017/2018;

VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 09/11/2017 in cui sono deliberate le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017/2018;

VISTO il verbale del Consiglio d'Istituto del 15/12/2017 in cui si approvano le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017/2018;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF 2017/2018;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 23 febbraio 2018 fra la RSU, le OO SS e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il FIS 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegata all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA,

RELAZIONA

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 28/07/2017 (dichiarazione congiunta del 24/06/2016 tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola sottoscritta il 24/06/2016), finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29/11/2007 e delle risorse per il finanziamento contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art.62 (incarichi specifici per il personale ATA), art. 30 (ore eccedenti sostituzione docenti assenti) e comunicate con DDG del 28/09/2017 MIUR nota prot.19107.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	23/02/2018
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente scolastico Prof.ssa Margherita Contesso assistito dal DSGA Rag. Pasqualino Ascione</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, GILDA, SNALS e la RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: CGIL scuola, RSU (UIL e CGIL)</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA dell'I.C.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>a)Le relazioni e i diritti sindacali</p> <p>b)Trattamento economico accessorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, • l'attribuzione dei compensi accessori del personale docente ed ATA <p>c)Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro</p> <p><i>Per quanto riguarda le relazioni sindacali si è fatto riferimento ai modelli relazionali della contrattazione d'istituto, dell'informazione preventiva, di quella successiva e dell'interpretazione autentica. Ampi i riferimenti ai rapporti tra RSU/ Dirigente, e ai diritti sindacali di tutto il personale con particolare attenzione alle modalità organizzative in caso di assemblea sindacale e di sciopero. Non sono state regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17,</i></p> <p><i>Relativamente al trattamento economico accessorio si è fatto riferimento ai criteri individuati dal Collegio dei Docenti circa l'affidamento delle attività extracurricolari ed aggiuntive.</i></p> <p><i>Altrettanto dicasi per il personale ATA, per il quale i criteri sono stati condivisi in momenti assembleari.</i></p> <p><i>Tenuto conto della lettura dei dati del RAV, restituiti dall'INVALSI, e della possibilità offerta dalla presenza di n° 1 unità in più, organico comune scuola primaria, in aggiunta all'organico potenziato, il cui utilizzo su attività di recupero, ha consentito di liberare una quota significativa del Fondo d'Istituto, è stato possibile convogliare adeguate risorse sui progetti extracurricolari proposti dal Collegio Docenti, rivolti in particolare alla scuola primaria e alla scuola secondaria di primo grado.</i></p> <p><i>Per il personale ATA si è proceduto ad una ridefinizione delle attività, nel rispetto delle finalità previste dal PTOF, ad una redistribuzione delle stesse all'interno degli incarichi specifici, là dove possibile.</i></p>

Ciò anche al fine di rendere più equilibrata la distribuzione delle risorse, in termini di percentuale, tra il personale docente ed il personale ATA.

Per il personale ATA si è proceduto ad una ridefinizione delle attività, nel rispetto delle finalità previste dal PTOF, ad una redistribuzione delle stesse all'interno degli incarichi specifici, là dove possibile.

Si fa presente che la cifra di € 46.548,21, comprensiva anche FF.SS., II.SS., ore eccedenti, attività complementari di educazione fisica e economie pregresse F.I.S., differisce da quanto riportato a pag. 5 del Contratto d'Istituto parte economica, in quanto quest'ultima, pari ad € 36.284,00 non include le voci di cui sopra, anche se oggetto di contrattazione con esclusione delle ore eccedenti.

Relativamente all'attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro tutta l'attività dei lavoratori, del Dirigente Scolastico, della RSU e del RLS è improntata alla partecipazione equilibrata e alla collaborazione attiva nel comune intento della salvaguardia dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, degli alunni e di tutti coloro che sono coinvolti nell'organizzazione scolastica.

Gli effetti del Contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e tutte le norme precedenti si intendono abrogate.

	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Alla data del 23/02/2018 non risulta acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola</p> <p>E' stato adottato, in quanto deliberato, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativo stato di attuazione previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 per gli anni 2016/2017/2018.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'istituto http://www.donmilani.gov.it nella Sezione Amministrazione trasparente.</p> <p>Il CII sarà inviato contemporaneamente ad Aran e Cnel, assolvendo con un unico invio agli obblighi previsti dall'art. 40, comma 5, del D.Lgs. 165/2001. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 ed 8 dell'art.11 del D.Lgs150/2009 per quanto di competenza in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99 e ai sensi dell'art.74,c.4. del D.Lgs 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme :

- 1) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs 165/2001
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio
- d) alla compatibilità economico-finanziaria
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

**LETTERA A – SI RICHIAMA IL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PARTE
NORMATIVA A.S. 2017/2018**

Titolo Primo – Disposizioni generali:

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali:

Vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; da precisare che non vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17. Vengono specificati, in particolare, gli istituti di partecipazione, incluse le modalità per la partecipazione sindacale. Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 1998 – Accordo Quadro per la costituzione delle RSU del 07.08.1998 – Contrattazione integrativa regionale. Vengono disciplinate le modalità di partecipazione agli scioperi, incluse le comunicazioni interne/esterne e i contingenti minimi di personale per garantire i servizi essenziali. L. 146/1990 modificata ed integrata dalla L. n. 83/2000 – Accordo integrativo nazionale del 1999. Vengono specificati diritti, impegni e ruoli per gli organigrammi previsti dal D.L.vo 81/2008. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Art. 73 del CCNL 2007– Artt. 47 e 50 del D.lvo n. 81/2008 – CCQ del 07. 05. 1996. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale esperto con competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione. E' tenuto a collaborare con il Dirigente all'elaborazione del D.V.R. e documenti richiesti ai sensi del Testo Unico 81/2008 e successive modifiche. Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31 e 35 del D.lvo n. Gli addetti al primo soccorso e all'antincendio sono individuati tra il personale già fornito delle competenze necessarie ed altro personale appositamente formato attraverso specifico corso. Art. 72 del CCNL 2007– Artt. 19, 45 e 46 del D.lvo n. 81/2008. L'Istituto si impegna a perseguire la formazione in servizio del personale ai fini della conoscenza delle norme e dei corretti comportamenti afferenti la sicurezza a scuola. Art. 72 del CCNL 2007– Artt. 36-37 del D.lvo n. 81/2008.

Titolo terzo- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA:

Le risorse del Fondo di Istituto sono suddivise tra le componenti professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche, che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF 16/19, dal Piano Annuale delle attività dei docenti, dal Piano di lavoro predisposto dal DSGA, con riferimento alle relative delibere da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto.

Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF.. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. E' altrettanto vero che i compensi accessori sono stati attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate , escludendo inoltre qualsiasi modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse.

Le attività e gli incarichi sono stati finalizzati a :

- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi e di apprendimento
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale tutto.

Titolo Quarto- Trattamento economico accessorio:

vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che danno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dal contratto integrativo relativo all'anno scolastico 2017/2018 ammontano a € 35.826,73(Lordo dipendente), a cui bisogna aggiungere quanto comunicato per le FF. SS., II. SS., le attività complementari di educazione fisica e le ore per la sostituzione dei docenti, per un totale di € 45.582,88, come appresso illustrato:

Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2017/2018
Fondo dell' Istituzione Scolastica	€ 35.826,73
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.760,76
Incarichi specifici personale ATA	€ 1.950,50
Attività complementari di educazione fisica	€ 931,64
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€ 0,00
Ore sostituzione docenti	€ 2.113,25
TOTALE	€ 45.582,88

Sezione II- Risorse variabili

* Economie pregresse F.I.S.

€ 457,79

* Economie pregresse ore sostituzione docenti

€ 507,54

Sezione III- (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

* Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 45.582,88

* Totale risorse variabili € 965,33

* Totale fondo sottoposto a certificazione € 46.548,21

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2017/2018
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.690,00
Compenso per sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell' indennità di direzione	€ 0,00
Totale	€ 3.690,00

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Personale Docente	Risorse A.S.2017/2018 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 8.470,00
Ore aggiuntive l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 6.020,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 6.370,00

Funzioni strumentali al POF	€ 4.760,76
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell' ambito del POF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione dell' alunno	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 931,64
Compensi per progetti relative alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l' emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi per ore eccedenti	€ 2.690,79
Compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 29.173,19

Personale ATA	Risorse A.S.2017/2018 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 1.612,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 10.121,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.950,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell' ambito del POF	€ 0,00
Compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.684,50

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

Personale docente € 29.173,19

Personale ATA € 13.684,50

Indennità DSGA € 3.690,00

TOTALE COMPLESSIVO € 46.547,69

Titolo Quinto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:

Tutta l'attività dei lavoratori, del Dirigente scolastico, della RSU e del RLS è improntata alla partecipazione equilibrata e alla collaborazione attiva nel comune intento della salvaguardia dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, degli alunni e comunque di tutti coloro che sono coinvolti nell'organizzazione scolastica.

Le iniziative si esplicitano in attività di:

- monitoraggio ed individuazione dei rischi;
- eliminazione dei rischi attraverso lo strumento della prevenzione; attuazione delle misure di protezione individuali e collettive; verifica delle misure igienico, di emergenza di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione; definizione delle procedure di formazione ed informazione.
- attuazione della normativa in materia di sicurezza alla luce del D.Lgs. 81/2008.

Titolo Sesto- Attuazione, pubblicizzazione del contratto:

norma di rinvio e clausola di salvaguardia nonché entrata in vigore.

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FIS

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Il FIS, ammontante a euro 46.548,21, è stato utilizzato come di seguito specificato:

1-Suddivisione tra il personale

DOCENTI: 29.173,19 in percentuale 63,75% (comprensivo di FF.SS., ore eccedenti e attività Complementari di educazione fisica)

ATA_: 16.774,50 in percentuale 36,24% Tale percentuale risulta essere così elevata in quanto la cifra contrattata per il personale ATA comprende anche la quota parte accantonata per fronteggiare le eventuali assenze del personale ATA inferiori o pari a 7 giorni (L. di stabilità 2015).

FONDO DI RISERVA : 0,52 in percentuale 0,01% Fondo di riserva indicato nel testo del Contratto di Istituto parte economica.

Nell'importo di euro 16.774,50, è inclusa l'indennità di direzione del DSGA, pari ad euro 3.690,00 per l'anno in corso e gli incarichi specifici personale ATA, pari ad € 1.950,50.

Si precisa che le ore eccedenti, anche se assegnate con unica comunicazione da parte del MIUR, non sono state riportate effettivamente all'interno del FIS in quanto non oggetto di contrattazione.

2-Utilizzazione in base alle attività

- Progetti didattici euro 8.470,00, in percentuale 18,18%
- Attività complementari di educazione fisica euro 931,64, in percentuale 2,00%
- Attività di progettazione e o funzionali euro 6.020,00, in percentuale 13,00%
- Collaboratori del dirigente, euro 6.370,00 in percentuale 13,68%
- Funzioni Strumentali euro 4.760,76 in percentuale 10,30%
- Lavoro straordinario docente euro 3.078,58 in percentuale 6,69%
- Intensificazione per svolgimento incarichi in orario di servizio personale ATA € 9.521,50 (di cui € 2.344,00 finalizzati alla sostituzione di colleghi assenti), in percentuale 20,48%
- Incarichi specifici personale ATA € 1.950,50 in percentuale 4,18%

- Lavoro straordinario personale ATA per attività progettuali euro 1.612,50 in percentuale 3,48%
- Indennità di direzione del DSGA € 3.690,00 in percentuale 8,00%
- Fondo di riserva euro 0,52 in percentuale 0,01

LETTERA C - ABROGAZIONI

Tutte le norme previgenti sono abrogate.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Margherita Contesso