



Prot. n. n.5054/II.10

Torre del Greco, 25.11.2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - a.s. 2019/2020

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA, per la realizzazione del POF;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 22/11/2019 tra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;

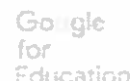
VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;

VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2019/20, assegnate per un importo complessivo di € 43.395,78 lordo dipendente, oltre alle seguenti economie: Fondo d'Istituto € 3.007,26, che ai sensi della nota MIUR prot. n.21795 del 30 Settembre 2019 vanno ad incrementare il budget per la contrattazione 2019/2020 senza il vincolo originario di destinazione, finalizzate a retribuire gli Istituti contrattuali.

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 18/09/2019 (dichiarazione congiunta del 25/06/2016 tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola sottoscritta il 25/06/2016), finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui



ISTITUTO COMPRESIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

all'art.88 del CCNL 29/11/2007 e delle risorse per il finanziamento contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art.62 (incarichi specifici per il personale ATA), art. 30 (ore eccedenti sostituzione docenti assenti) e comunicate con DDG del 30/09/2019 MIUR nota prot.21795.

Modulo 1 – Scheda 1.1	
Data di sottoscrizione	22/11/2019
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente scolastico Prof. Raffaele Palomba assistito dal DSGA Rag. Pasqualino Ascione</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, GILDA, SNALS e la RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: RSU , CISL scuola, UIL scuola</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); ✓ Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i ✓ Relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f. ✓ Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); ✓ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); ✓ Compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, co. 2); ✓ Compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); ✓ Modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); recuperi compensativi; ✓ Indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).
Rispetto dell'iter	<p><i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i></p> <p><i>Allegazione della</i></p> <p>L'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto, stipulato in data 22/11/2019, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai</p>



ISTITUTO COMPRENSIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<i>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	Revisori dei Conti. La certificazione riguarda: il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria.
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		E' stato adottato, in quanto deliberato, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativo stato di attuazione previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 per gli anni 2016/2017/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'istituto http://www.donmilani.edu.it nella Sezione Amministrazione trasparente. Il CII sarà inviato contemporaneamente ad Aran e Cnel, assolvendo con un unico invio agli obblighi previsti dall'art. 40, comma 5, del D.Lgs. 165/2001. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 ed 8 dell'art.11 del D.Lgs150/2009 per quanto di competenza in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99 e ai sensi dell'art.74,c.4. del D.Lgs 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009. Non si applica alla Scuola	

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme :

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs 165/2001
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio
- d) alla compatibilità economico-finanziaria
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.



ISTITUTO COMPRESIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfettaria.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei tre diversi ordini di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento nonché all'accoglienza degli allievi.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando frammentazioni dei progetti. Il Contratto Integrativo d'Istituto è, in definitiva, strumentale alla qualità e alla efficacia della proposta educativa, tiene conto dei criteri generali su cui basa il PTOF e degli obiettivi da raggiungere.

Nello specifico:

- ✓ L'Istituto promuove la crescita umana, sociale, culturale degli alunni e professionale di tutti gli operatori scolastici.
- ✓ Persegue il successo formativo di tutti gli alunni, attraverso l'innovazione e la costruzione di percorsi di qualità del servizio.

Tutta l'azione didattica mira al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- ✓ Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- ✓ Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

A questi vanno aggiunti:

- ✓ La formazione del personale,
- ✓ La ricerca didattico- educativa
- ✓ L'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività aggiuntive;
- ✓ L'organizzazione, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera;
- ✓ Il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- ✓ La promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento.

In quest'ottica l'Istituto utilizza le risorse a disposizione per la contrattazione 2019/2020.



ISTITUTO COMPRESIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Premesse

Punto 1- Criteri e modalità di applicazione delle relazioni sindacali (da art. 1 ad art. 7):

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Punto 2 – Determinazione del contingente di personale ATA e docente da esonerare dallo sciopero per garantire i servizi essenziali

Punto 3- Modalità di utilizzazione del personale scolastico in relazione al P.T.O.F.

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.

Punto 4 -Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Punto 5- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lvo 165/2001, al personale docente e ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, la misura dei compensi. Utilizzazione del FIS: esposizione della determinazione del budget complessivo e del budget oggetto di C.I.I., distribuzione delle risorse.

Punto 6 -Modalità relative all'organizzazione del lavoro del personale Docente e A.T.A.

Vengono fissate le modalità organizzative e gli obblighi di lavoro del personale Docente e A.T.A.

Punto 7- Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto

Vengono fissati i criteri generali per l'individuazione del personale Docente e A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.

Punto 8 -Modalità di esercizio dei diritti individuali direttamente pertinenti con il rapporto di lavoro

Vengono concordate le modalità di esercizio dei diritti individuali direttamente pertinenti con il rapporto di lavoro (ferie, formazione).

Punto 9 Disposizioni generali, norma transitorie e finali, clausola di salvaguardia

Vengono fissati: il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, l'interpretazione autentica e la conciliazione, la clausola di salvaguardia, la natura premiale della retribuzione accessoria, le controversie interpretative, gli impegni di spesa, il codice di comportamento, la norma di rinvio.

Contrattazione Integrativa d'Istituto e riferimenti normativi

DIRITTI SINDACALI	RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI
Relazioni sindacali: informativa, confronto e contrattazione integrativa	CCNL 2018 –art. 54 D.Lvo n.150/09
Attività sindacale	



PON

Google
for
Education**ISTITUTO COMPRENSIVO "DON L. MILANI" TORRE DEL GRECO**

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL2007 art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Permessi sindacali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 – Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999 - CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche)–CCQN del 26.9.2008

SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI
Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008- CCQ del 7.5.1996
Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 31-35 del D. Lvo n. 81/2008
Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007–Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007–Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007–Artt. 36-37 del D.Lvo n. 81/2008

FONDO D'ISTITUTO E COMPENSI ACCESSORI	RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI
Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto	Art. 6 del CCNL 2007
Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti
Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	Art. 9 del CCNL 2007 Contrattazione integrativa regionale
Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	



ISTITUTO COMPRESIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

Compensi per incarichi di particolare responsabilità, rischi e disagio al personale ATA

Risultati attesi

- 1) L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso. Nell'esercizio di tali diritti si perseguono una leale collaborazione e comportamenti responsabili che garantiscano la sicurezza degli allievi, in relazione alla loro età e ai loro livelli di autonomia;
- 2) L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza nell'espletamento delle attività e nella permanenza degli ambienti di lavoro, tutelare la salute di allievi e personale e prevenire le patologie professionali. Ci si aspetta un progressivo decremento degli infortuni sul lavoro;
- 3) L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti;
- 4) Anche la soddisfazione degli stakeholders è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro aspettative e del livello di soddisfazione di allievi, personale della Scuola e genitori sulle iniziative più significative.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del fondo

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/20, lordo dipendente sono determinate come segue:

Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008 di €34.806,94) (comprensivi di attività complementari di educ.fisica €778,24)	€ 35.585,18
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.937,96
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.698,57
Ore eccedenti	€ 2.174,07
TOTALE	€ 43.395,78



ISTITUTO COMPRESIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

Risorse progetti aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/8/2014)	€ 204,28	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 786,82	
Economie ore eccedenti	€ 2.016,16	
	TOTALE	€ 3.007,26
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 46.403,04

Sulla base dei criteri di cui punto 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:
Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Coordinatori e Referenti	€ 11.077,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico 1° e 2° Collaboratore (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.870,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico Responsabili di Plesso	=====
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) Progetti vari + Pratica Sportiva € 778,24	€ 5.882,52
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.937,96
Ore eccedenti	€ 4.190,23
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 27.958,21

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.387,50
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.770,00



ISTITUTO COMPRESIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 366,52
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.698,57
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 18.222,59

Riepilogo compensi Docenti e ATA

TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 27.958,21
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 18.222,59
TOTALE	€ 46.180,80

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, al lordo dipendente.

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 46.403,04 è stata prevista un'utilizzazione di € 46.180,80 pari al 99,52%

Si dichiara che: - l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate:

Assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2019/2020.

Risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi.

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

Non pertinente a livello di Istituzione scolastica.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli Strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione incoerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.



ISTITUTO COMPRESIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

L'Istituto non ha adottato il Piano della Performance e rimane, comunque, in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La scuola anche con quanto previsto con la contrattazione integrativa di che trattasi intende garantire i "livelli essenziali delle prestazioni" previsti dall'art. 117 della Costituzione assicurando la promozione del successo formativo di ogni alunno.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ✓ Ripartizione - condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola, come comunità educante;
- ✓ Arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- ✓ Sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- ✓ Impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie nell'attività di insegnamento;
- ✓ Progressiva costruzione di un sistema di valutazione d'Istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- ✓ Consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

Si ribadisce, in sintesi, che il contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo "Don L.Milani" di Torre del Greco, per l'anno scolastico 2019/20:

- ✓ Prevede un impegno di spesa nei limiti dei fondi disponibili;
- ✓ Non ha introdotto norme in contrasto con i nuovi ordinamenti (es. materie attinenti l'organizzazione degli uffici);
- ✓ Ha previsto incentivi di natura premiale e selettiva;
- ✓ Garantisce la qualità del servizio attraverso l'individuazione dei risultati attesi e prevede l'accertamento del loro conseguimento;
- ✓ Migliora i livelli di produttività individuale e collettiva;
- ✓ Risponde agli interessi e ai bisogni dei fruitori, diretti e indiretti, del servizio nonché alle aspettative del personale.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.



ISTITUTO COMPRENSIVO "DON L.MILANI" TORRE DEL GRECO

STUDENTI OGGI, CITTADINI DOMANI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione, sottoscritta in data 22/11/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico
Dr. Raffaele Palomba